

Manager au sein d'une structure petite enfance

49

Souvent dans les EAJE, nous prenons un poste de responsable sans avoir reçu la formation pour. Nous avons l'expérience et la connaissance du terrain mais nous manquons d'outils pour manager une équipe. D'autant que nous partageons la plupart du temps leur quotidien, les mêmes tâches.

Comment être collègue et chef(fe) en même temps ?

Comment être souple et ferme à la fois ?

Cette formation vous permettra en quelques jours de réfléchir sur vos missions et la manière dont vous désirez les mettre en œuvre avec votre équipe mais aussi d'obtenir les outils essentiels à une efficacité au quotidien. Elle demande un certain investissement personnel et peut "remuer" un peu.

Modalités

Public : responsables et adjoint(e)s d'équipe

Dates : 7 - 8 et 22 novembre 2024

Durée : 21 heures

Tarif : 950 euros

Lieu : Villers les Nancy

Pré-requis : aucun

Groupe : 2 à 12

Validation : attestations de présence et de compétences, évaluations, questionnaire de satisfaction à 3 et 6 mois



Objectifs

- Définir son profil de manager et réfléchir sa posture professionnelle.
- Acquérir des clés et outils permettant d'écrire un projet d'établissement à son image.
- Acquérir des clés permettant de savoir comment valoriser son équipe au quotidien.
- Acquérir des clés et outils permettant de gérer la crèche au quotidien (missions, organisation du temps).
- Acquérir des notions pour prévenir l'épuisement professionnel.

Supports et méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Powerpoint
Animations diverses
Echanges de pratiques



Formateur/trice

Bénédicte THIRIEZ est puéricultrice depuis plus de 20 ans.

Formée à l'éthique de la santé, au massage bébé et à l'haptopuériculture.

Pratique professionnelle hospitalière, établissements petite enfance et enfance.



Contenu

- Choix du métier, du poste, atouts et difficultés.
- Profil de manager.
- Posture professionnelle : responsabilités et enjeux.
- Arriver sur la structure.
- Le travail d'équipe.
- Le projet d'établissement / management participatif.
- Valoriser l'équipe au quotidien.
- Les intervenants extérieurs à la structure.
- La place des parents dans la structure.
- La crèche dans son réseau.
- Place du manager dans l'équipe.
- Organisation du temps.
- Gestion de l'équipe (situations difficiles).
- Mener une réunion d'équipe.
- Mener un entretien d'embauche.
- Accompagner le changement dans la structure.
- Prévenir le burn out.